



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 52] नई दिल्ली, दिसम्बर 19—दिसम्बर 25, 2004 शनिवार/अग्रहायण 28—पौष 4, 1926  
No. 52] NEW DELHI, DECEMBER 19—DECEMBER 25, 2004 SATURDAY/AGRAHAYANA 28—PAUSA 4, 1926

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (सर्व मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय  
(विधि कार्य विभाग)  
(न्यायिक खंड)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 442.— केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) के अनुसरण में और भारत सरकार के तत्कालीन विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय के विधि कार्य विभाग की अधिसूचना, जो भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 404 तारीख 4 अगस्त, 2001 के तहत प्रकाशित की गई थी, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जो ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई थी या किए जाने से जिनका लोप किया गया था, श्री दिनेश भारद्वाज, उप विधि सलाहकार को दिल्ली उच्च न्यायालय के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध किसी सिविल पद या अन्यथा के संबंध में उक्त आदेश के प्रयोजनों के लिए सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है।

[फा. सं. 34 (1)/2004—न्या.]

डी. आर. मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

3683 GI/2004

(2361)

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE  
(Department of Legal Affairs)  
(Judicial Section)

New Delhi, the 14th December, 2004

G. S. R. 442.—In pursuance of clause (a) of rule 8V of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908) and in supersession of the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs, published in the Gazette of India, Part II Section 3, sub-section (i), vide G.S.R. 404 dated the 4th August, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby appoints Shri Dinesh Bhardwaj, Deputy Legal Adviser, as Government Pleader in relation to any civil suit or otherwise by or against the Central Government for the High Court of Delhi, for the purposes of the said order.

[No. F. 34 (1)/2004—Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

## कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

( कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग )

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर 2004

सा. का. नि. 443.— भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार झारखण्ड सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) अष्टम संशोधन विनियमावली, 2004 है।

- (ii) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में, "झारखण्ड" शीर्षक और उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

## "झारखण्ड"

1. राज्य-सरकार के अधीन वरिष्ठ ड्यूटी पद	77
मुख्य सचिव	1
विकास आयुक्त	1
आयुक्त एवं सचिव/प्रधान सचिव के रूप में	6
पुनः पदनामित किए जाने वाले आयुक्त एवं सचिव	
राज्यपाल के सचिव	1
मुख्य मंत्री के सचिव	1
मुख्य निर्वाचन अधिकारी	1
प्रभागीय आयुक्त	4
सरकार के सचिव	10
विशेष/अपर/संयुक्त/उप सचिव	19
आदिवासी विकास आयुक्त	1
निदेशक, उद्योग	1
महानिरीक्षक, कारागार	1
महानिरीक्षक, पंजीयन	1
राज्य परिवहन आयुक्त	1

श्रम आयुक्त	1
पंजीयक, सहकारी समितियाँ	1
उपायुक्त/अपर उपायुक्त के रूप में पुनः पदनामित किए जाने वाले जिला मजिस्ट्रेट/अपर जिला मजिस्ट्रेट	22
बंदोबस्त अधिकारी/डी. डी. सी.	1
आयुक्त, वाणिज्यिक कर	1
निदेशक, पंचायती राज	1
निदेशक, भू-अधिग्रहण और भू-अभिलेख	1
<b>कुल</b>	<b>77</b>

2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का 40 प्रतिशत की दर से	31
3. राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का 25 प्रतिशत की दर से	19
4. प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 का 3.5 प्रतिशत की दर से	03
5. छुट्टी रिजर्व और कनिष्ठ पद रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 16.5 प्रतिशत की दर से	13
6. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद, (उपर्युक्त मद 1, 2, 3 तथा 4 के 33.3% से अधिक नहीं)	43
7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (मद 1+2+3+4+5-6)	100
<b>कुल प्राधिकृत पद संख्या</b>	<b>143</b>

[फा. सं. 11031/7/2003-अ.भा.से.-(II)क]

आलोक टण्डन, निदेशक (सेवाएँ)

टिप्पणी (1) : इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व, झारखंड संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 129 थी।

टिप्पणी (2) : मूल विनियम दिनांक 22-10-1955 की का.नि.आ. संख्या 3350 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। झारखंड संवर्ग के संबंध में इन विनियमों में संशोधन निम्नलिखित सा. का. नि. संख्याओं द्वारा उनके सामने दर्शायी गई तारीखों को किए गए :—

क्र. सं.	सा. का. नि.	प्रकाशन की तारीख
1.	808अ	21-10-2000
2.	809अ	21-10-2000

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES  
AND PENSIONS**

**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 3rd December, 2004

**G. S. R. 443.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Jharkhand hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (i) These regulations shall be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Eighth Amendment Regulations, 2004.

- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading 'Jharkhand' and the entries occurring there under, the following shall be substituted namely :—

**JHARKHAND**

1. Senior Duty Posts under the State Govt.	77
Chief Secretary	1
Development Commissioner	1
Commissioner & Secretary to be redesignated as Commissioner & Secretary / Principal Secretary	6
Secretary to Governor	1
Secretary to Chief Minister	1
Chief Electoral Officer	1
Divisional Commissioner	4
Secretary to Government	10
Spl./Addl./Jt./Dy. Secretary	19
Tribal Development Commissioner	1
Director, Industries	1
I. G. Prison	1
I. G. Registration	1
State Transport Commissioner	1

Labour Commissioner	1
Registrar, Cooperative Societies	1

District Magistrate/Additional District Magistrate to be redesignated as Deputy Commissioner /Additional Deputy Commissioner	22
--	----

Settlement Officer/DDC	1
------------------------	---

Commissioner, Commercial Taxes	1
--------------------------------	---

Director, Panchayati Raj	1
--------------------------	---

Director, Land Acquisition & Land records	1
---	---

<b>TOTAL</b>	<b>77</b>
--------------	-----------

2. Central Deputation Reserve @ 40% of Item 1 above	31
---	----

3. State Deputation Reserve @ 25% of Item 1 above	19
---	----

4. Training Reserve @ 3.5% of Item 1 above	03
--	----

5. Leave Reserve and Junior Posts Reserve @ 16.5% of Item 1 above	13
---	----

6. Posts to be filled by promotion under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.3% of Item 1,2,3 & 4 above	43
--	----

7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+5—6)	100
--	-----

<b>Total Authorised Strength</b>	<b>143</b>
----------------------------------	------------

[F. No. 11031/7/2003-AIS(II)A]

ALOK TANDON, Director (Services)

**Note (1) :** Prior to issue of this notification, the total Authorised strength of Jharkhand Cadre was 129.

**Note (2) :** The Principal regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350 dated 22nd October, 1955. These were subsequently amended in respect of the Jharkhand Cadre vide the following GSR Nos. and dates :

S. No.	GSR No.	Date
1.	808E	21-10-2000
2.	809E	21-10-2000

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर 2004

सा. का. नि. 444.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार झारखण्ड सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) अष्टम संशोधन नियमावली, 2004 है।

(ii) ये नियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में,

(क) अनुसूची-III-क में, "राज्य सरकार के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के समय वेतनमान से ऊपर के पदों में" तालिका के प्रथम कॉलम की "झारखण्ड" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कॉलमों में तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

#### झारखण्ड

मुख्य सचिव	26000/- रुपए (नियत)
विकास आयुक्त	26000/- रुपए (नियत)
आयुक्त एवं सचिव/प्रधान सचिव	22400-525-24500/-रुपए के रूप में पुनः पदनामित किए जाने वाले आयुक्त एवं सचिव
राज्यपाल के सचिव	18400-500-22400/-रुपए
मुख्य मंत्री के सचिव	18400-500-22400/-रुपए
मुख्य निर्वाचन अधिकारी	18400-500-22400/-रुपए
प्रभागीय आयुक्त	18400-500-22400/-रुपए
सरकार के सचिव	18400-500-22400/-रुपए

(ख) अनुसूची-III-ख में, "राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा के वरिष्ठ समय वेतनमान में" (समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित) वेतन लेने वाले पदों में, तालिका के पहले कॉलम में आने वाली "झारखण्ड" प्रविष्टि के लिए और दूसरे कॉलम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

विशेष/अपर/संयुक्त/उप सचिव

आदिवासी विकास आयुक्त

निदेशक, उद्योग

महानिरीक्षक, कारागार

महानिरीक्षक, पंजीयन

राज्य परिवहन आयुक्त

श्रम आयुक्त

पंजीयक, सहकारी समितियाँ

उपायुक्त/अपर उपायुक्त के रूप में पुनः पदनामित

किए जाने वाले जिला मजिस्ट्रेट/अपर जिला मजिस्ट्रेट

बंदोबस्त अधिकारी /डी. डी. सी.

आयुक्त, वाणिज्यिक कर

निदेशक, पंचायती राज

निदेशक, भू-अधिग्रहण और भू-अभिलेख

[फा. सं. 11031/7/2003-अ.भा.से.-(II)ख]

आलोक टण्डन, निदेशक (सेवाएँ)

टिप्पणी : मुख्य नियम दिनांक 14-09-1954 को भारत के राजपत्र में का. नि. आ. संख्या 158 के अंतर्गत प्रकाशित किए गए थे। झारखण्ड के संबंध में मुख्य नियमों की अनुसूची III में संशोधन निम्नलिखित सा.का.नि. संख्या द्वारा उसके सामने दर्शायी गई तारीख को किए गए :—

क्र. सं.	सा. का. नि. सं.	दिनांक
1.	810 अ	21-10-2000

New Delhi, the 3rd December, 2004

G. S. R. 444.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule (11) of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Jharkhand hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (i) These rules shall be called the Indian Administrative Service (Pay) Eighth Amendment Rules, 2004.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In “Scheduled III-A posts carrying pay above the time scale of pay of the Indian Administrative Service under the State Governments”, in the table, for the entry ‘Jharkhand’ occurring in the first column and corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted namely :—

### JHARKHAND

Chief Secretary	Rs. 26,000/-(Fixed)
Development Commissioner	Rs. 26,000/-(Fixed)
Commissioner & Secretary to be redesignated as Commissioner & Secretary / Principal Secretary	Rs. 22400-525-24500/-
Secretary to Governor	Rs. 18400-500-22400/-
Secretary to Chief Minister	Rs. 18400-500-22400/-
Chief Electoral Officer	Rs. 18400-500-22400/-
Divisional Commissioner	Rs. 18400-500-22400/-
Secretary to Government	Rs. 18400-500-22400/-

(b) In “Scheduled III-B Posts carrying pay in the senior scale of the Indian Administrative Service under the State Government, (including posts carrying Special Pay in addition to pay in the time scale)” in the Table, for the entry ‘Jharkhand’ occurring in the first column and corresponding entries in the second column, the following shall be substituted namely :—

Spl./Addl./Jt./Dy. Secretary
Tribal Development Commissioner
Director, Industries
I. G. Prison
I. G. Registration
State Transport Commissioner
Labour Commissioner
Registrar, Cooperative Societies

District Magistrate/Additional District  
Magistrate to be redesignated as Deputy  
Commissioner/Additional Deputy  
Commissioner

Settlement Officer/DDC

Commissioner, Commercial Taxes

Director, Panchayati Raj

Director, Land Acquisition & Land records

[No. I103 I/7/2003-AIS(II)B]

ALOK TANDON, Director (Services)

**Note :** The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of Jharkhand have been amended vide GSR Nos. and dates :

S. No.	GSR No.	Date
I.	810E	21-10-2000

### कम्पनी कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 दिसम्बर 2004

**सा.०का० नि० 445 .—** केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के तत्कालीन वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं०का०नि०आ० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिसूचना कहा गया है) का आंशिक उपान्तरण करते हुए, यह निदेश करती है कि मैसर्स आगा खां फाउंडेशन, सरोजिनी हाऊस, दूसरा तल, 6 भगवान दास रोड, नई दिल्ली (जिसे इसमें इसके पश्चात् कंपनी कहा गया है), जो एक विदेशी कंपनी है, के मामले में उक्त अधिसूचना द्वारा किसी विदेशी कम्पनी के लिए उनको लागू होने में यथा उपांतरित उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं निम्नलिखित और अपवादों तथा उपांतरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबंधों की पर्याप्त अनुपालना समझी जाएगी यदि कंपनी 1 जनवरी, 2003 से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसंबर, 2003 को समाप्त होने वाली अवधि की बाबत अपने भारतीय कारबार लेखाओं की बाबत निम्नलिखित तीन प्रतियों में समुचित कंपनी रजिस्ट्रार को प्रस्तुत करती है :—

(i) निम्नलिखित द्वारा प्रमाणित ऐसी कंपनी की भारतीय शाखाओं द्वारा प्राप्तियों और किए गए संदायों का विवरण —

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील के प्रतिग्रहण के लिए प्राधिकृत व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसाय करने वाला चार्टर्ड एकाउंटेंट;

यह प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण 1 जनवरी, 2003 से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसंबर, 2003 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए भारत में कंपनी की प्रतियों और संदायों का सही और ऋजु चित्र प्रस्तुत करता है;

(ii) निम्नलिखित द्वारा प्रमाणित भारत में कंपनी की आस्तियों और दायित्वों का विवरण —

(क) उक्त अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील के प्रतिग्रहण के लिए प्राधिकृत व्यक्ति; और

(ख) भारत में व्यवसाय करने वाला चार्टर्ड एकाउंटेंट;

यह प्रमाणित करते हुए कि उक्त विवरण 1 जनवरी, 2003 से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसंबर, 2003 को समाप्त होने वाली अवधि की समाप्ति पर भारत में कंपनी के कार्यकलाप की स्थिति का सही और ऋजु चित्र प्रस्तुत करता है;

(iii) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अधीन भारत में आदेशिका की तामील के प्रतिग्रहण के लिए प्राधिकृत व्यक्ति द्वारा सम्यक् रूप से हस्ताक्षरित यह प्रमाणित करते हुए, एक प्रमाण पत्र कि 1 जनवरी, 2003 से प्रारंभ होने वाली और 31 दिसंबर, 2003 को समाप्त होने वाली अवधि के दौरान भारत में कंपनी ने कोई व्यापारिक या विनिर्माण, वाणिज्यिक या औद्योगिक क्रियाकलाप नहीं किया है।

[फ० सं० 50/02/2004-सी०एल०III]

ए० के० शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMPANY AFFAIRS

New Delhi, the 16th December, 2004

**G. S. R. 445.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to the Sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the notification of the Government of India, erstwhile Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) number S.R. O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the said notification), the Central Government hereby directs that in the case of

M/s. Aga Khan Foundation, Sarojini House, 2nd Floor, 6 Bhagawan Das Road, New Delhi (hereinafter referred to as the company) being a foreign company, the requirements of clause (a) of Sub-section (1) of the said Section 594 as modified in their application to a foreign company by the said notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of Sub-section (1) of the Section 594, if, in respect of the period commencing from the 1st day of January, 2003 and ending on the 31st day of December, 2003, the company in respect of its Indian Business Accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

(i) a statement of receipts and payments made by the Indian branches of such company, certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of Sub-section (1) of Section 592 of the said Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India :

certifying that the said statement gives a true and fair view of the receipts and payments of the company in India for the period commencing from the 1st day of January, 2003 and ending on the 31st day of December 2003;

(ii) a statement of the company's assets and liabilities in India certified by—

(a) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of Sub-section (1) of Section 592 of the said Act; and

(b) a Chartered Accountant practising in India :

certifying that the said statement gives a true and fair view of the state of affairs of the company in India as at the end of the period commencing from the 1st day of January, 2003 and ending on the 31st day of December, 2003.

(iii) a certificate duly signed by person authorised to accept service of process in India under clause (d) of Sub-Section (1) of section 592 of the Act certifying that the company did not carry out any trading or manufacturing, commercial or Industrial activity in India during the period commencing from the 1st day of January, 2003 and ending on the 31st day of December, 2003.

[F. No. 50/02/2004-CL. III]

A. K. SHARMA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 446.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन खाद्य अनुसंधान और मानकीकरण प्रयोगशाला, गाजियाबाद में (प्रयोगशाला सहायक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के अधीन खाद्य अनुसंधान और मानकीकरण प्रयोगशाला, गाजियाबाद (प्रयोगशाला सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
प्रयोगशाला सहायक	3* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3200-85-4900 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	किसी मान्यताप्राप्त खाद्य परीक्षण प्रयोगशाला में तीन वर्ष के अनुभव के साथ विज्ञान सहित 10 + 2 हो।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां	दो वर्ष

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
3.3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	<b>प्रोन्नति :</b> — खाद्य अनुसंधान और मानकीकरण प्रयोगशाला, गाजियाबाद में ऐसे प्रयोगशाला परिचरों में से, जिन्होंने तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं रखते हों।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—	लागू नहीं होता।
1. निदेशक, खाद्य अनुसंधान और मानकीकरण प्रयोगशाला, गाजियाबाद	—अध्यक्ष
2. मुख्य तकनीकी अधिकारी, खाद्य अनुसंधान और मानकीकरण प्रयोगशाला, गाजियाबाद	—सदस्य
3. निम्नलिखित प्रयोगशालाओं/कार्यालयों में से किसी एक प्रयोगशाला/कार्यालय का एक अधिकारी	—सदस्य
(क) केंद्रीय भारतीय भेषज कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद	
(ख) होम्योपैथिक भेषज कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद	
(ग) भारतीय चिकित्सा शास्त्र का भेषज कोश प्रयोगशाला, गाजियाबाद	
(घ) केंद्रीय औषधि मानक नियंत्रण संगठन (नार्थ जोन), गाजियाबाद	

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE****(Directorate General of Health Services)**

New Delhi, the 13th December, 2004

**G.S.R. 446.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to post of (Laboratory Assistant) in Food Research and Standardisation Laboratory, Ghaziabad under the Directorate of General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Food Research and Standardisation Laboratory, Ghaziabad (Laboratory Assistant) Group 'C' post under the Directorate General of Health Services, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Laboratory Assistant	3* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900.	Selection-cum-seniority	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government).	10+2 with Science with three years experience in a recognized food testing Laboratory.	Age : No Educational Qualification : Yes.	2 (Two) years
<p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).</p>			
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
33 percent by promotion failing which by direct recruitment and 67 percent by direct recruitment.	<p><b>Promotion :—</b>From amongst the Laboratory Attendants of Food Research and Standardisation Laboratory, Ghaziabad with 3 (Three) years regular service and possessing the qualifications prescribed in column 8.</p>		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—	Not applicable.		
1. Director, Food Research and Standardisation Laboratory, Ghaziabad	—Chairman		
2. Chief Technical Officer, Food Research and Standardisation Laboratory, Ghaziabad	—Member		

3. One of the Officer from one of the following  
Laboratories/Offices

—Member

- (a) Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad
- (b) Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad
- (c) Pharmacopoeia Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad
- (d) Central Drugs Standard Control Organisation (North Zone), Ghaziabad.

[F. No. A-12018/3/89-PH(F)/DMS&PFA]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

( स्वास्थ्य विभाग )

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 447.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन (तकनीकी सहायक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन (तकनीकी सहायक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2004 हैं।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय औषध मानक नियंत्रण संगठन (तकनीकी सहायक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 2002, की अनुसूची में, स्तम्भ 7 में "सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए" शीर्षक के अधीन निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—  
"25 वर्ष तक"

[ फ. सं. 12018/3/2002डी/डीएमएस एण्ड पीएफ ए (पार्ट) ]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

टिप्पण :—मूल नियम सा.का.नि. सं. 37 तारीख 9-1-2003 द्वारा प्रकाशित किए गए।

(Department of Health)

New Delhi, the 13th December, 2004

G.S.R. 447.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Drugs Standards Control Organisation (Technical Assistant) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2002, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Drugs Standards Control Organisation (Technical Assistant) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the Central Drugs Standards Control Organisation (Technical Assistant) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2002, in column 7 under the Heading "Age limit for direct recruits", the following entry shall be substituted namely :—

"Upto 25 years"

[F. No. A-12018/3/2002-D/DMS&PFA (Pt.)]

NITA KEJREWAL, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published vide G.S.R. No. 37 dated 9-1-2003.

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2004

सां. का. नि. 448.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में ई.ई.जी. तकनीशियन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में ई.ई.जी. तकनीशियन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची-I

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
ई.ई.जी. तकनीशियन	1* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसूचित	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	आवश्यक (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से भौतिक विज्ञान विषय के साथ स्नातक डिग्री	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

7

8

40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

या समतुल्य अर्हता; या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलैक्ट्रानिक्स या विद्युत संचारण इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

(ii) किसी अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से ई.ई.जी. ध्वन्यंकन में दो वर्ष का अनुभव

वांछनीय :—

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से ई.ई.जी. प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/आमेलन द्वारा; जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

केन्द्रीय/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारियों से,—

प्रतिनियुक्ति (इसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिसने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और;

(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता।

- |                                  |          |
|----------------------------------|----------|
| 1. चिकित्सा अधीक्षक/संकायाध्यक्ष | —अध्यक्ष |
| 2. संबंधित विभाग का अध्यक्ष      | —सदस्य   |
| 3. उप निदेशक प्रशासन             | —सदस्य   |
| 4. कार्यालय का प्रधान            | —सदस्य   |

[फा. सं. ए. 12018/24/2001-आर.आर./एम.ई.-IV]

महावीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 14th December, 2004

**G.S.R. 448.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of E.E.G. Technician in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, E.E.G. Technician (Group 'C' post), Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
E.E.G. Technician	1* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Essential :—</b> (i) Bachelor degree with Physics as a subject from a recognized University or equivalent qualifications; or Diploma in Electronics or Electrical Communication Engineering from a recognized Institute. (ii) Two year's experience in EEG recording in a Hospital or Medical Institute. <b>Desirable :</b> Diploma in EEG Laboratory Technology from a recognized Institution. <b>Note :—</b> Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of Central Government in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
11	12		
By Deputation (including short-term contract)/absorption failing which by direct recruitment.	Deputation (including short-term contract)/absorption from amongst officers of the Central/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous bodies; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000-6000; and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits at column 8. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years'. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
13	14		
<b>Departmental Promotion Committee (for confirmation only) :—</b> 1. Medical Superintendent/Dean 2. Head of the Department concerned 3. Deputy Director Administration 4. Head of Office	Not applicable.		
	—Chairman		
	—Member		
	—Member		
	—Member		

नई दिल्ली 14 दिसम्बर, 2004

सा.का.नि. 449.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली में वाक् चिकित्सक (स्पीच थैरेपिस्ट) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली, (वाक् चिकित्सक) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
वाक् चिकित्सक (स्पीच थैरेपिस्ट)	1* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	--	--	-------------------------------

6	7	8	9	10
---	---	---	---	----

नहीं	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पणी :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	<b>आवश्यक :</b> (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से वाक् विकृति में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य अर्हता। <b>वांछनीय :</b> किसी अस्पताल या आयुर्विज्ञान संस्थान में वाक् और श्रवण में एक वर्ष का नैदानिक अनुभव। <b>टिप्पण :</b> —अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
------	---	---	----------------	---------

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी; और

- जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- जिन्होंने 4000-6000 रुपए के वेतनमान में उक्त पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) —

लागू नहीं होता

- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक               | —अध्यक्ष |
| 2. विभागाध्यक्ष (बाल चिकित्सा)        | —सदस्य   |
| 3. विभागाध्यक्ष (कर्णनसाकण्ठ विज्ञान) | —सदस्य   |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी                  | —सदस्य   |

[फाईल संख्या ए 12018/67/2001-आर. आर. /एम. ई. IV]

महाबीर प्रसाद, अवर सचिव

New Delhi, the 14th December, 2004

**G.S.R. 449.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Speech Therapist in the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Kalawati Saran Children Hospital, New Delhi, (Speech Therapist) (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person :—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Speech Therapist	1* (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
28 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		<b>Essential :</b> (i) Degree or equivalent diploma in Speech Pathology or equivalent qualification from a recognised University. <b>Desirable :</b> One year clinical experience in Speech and Audiology in a Hospital or Medical Institute. Note : Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		Not applicable	Two years
Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption is to be made	
11				12	
By Direct Recruitment Note : The vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officers of Central Government;				Not applicable	

11

- (i) holding analogous posts on regular basis; or  
 (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000; and

(b) Possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of:—

Not applicable

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent            | —Chairman |
| 2. Head of the Department (Pediatrics)          | —Member   |
| 3. Head of the Department (Otorhinolaryngology) | —Member   |
| 4. Administrative Officer                       | —Member   |

[F. No. A-12018/67/2001-RR/ME-IV]

MAHA BIR PERSHAD, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2004

**सा.का.नि. 450.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, पश्चिम बंगाल (प्रशासनिक अधिकारी) समूह “ख” राजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, पश्चिम बंगाल (प्रशासनिक अधिकारी) समूह “ख” राजपत्रित पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **क्षेत्रीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, गौरीपुर, पश्चिम बंगाल (प्रशासनिक अधिकारी) समूह “ख” राजपत्रित पद, भर्ती नियम, 2003 के नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा; अर्थात् :—**

“6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।”

[फा. सं. ए.-12018/6/99-कुष्ठ/सी.सी.डी.]

बी. के. शर्मा, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम सा. का. नि. 366 तारीख 22 अगस्त, 2003 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

New Delhi, the 15th December, 2004

**G.S.R. 450.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, West Bengal (Administrative Officer) Group-B, Gazetted post, recruitment Rules, 2003, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, West Bengal (Administrative Officer) Group-B, Gazetted post, recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 6 of the Regional Leprosy Training and Research Institute, Gouripur, West Bengal (Administrative Officer) Group-B, Gazetted post, recruitment Rules, 2003 for rule 6, following rules shall be substituted, namely :—

“6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

[F. No. A. 12018/6/99-Lep./CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

**Footnote :** The Principle Rules were notified vide No. G.S.R. 366 dated the 22nd August, 2003.

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 2004

**सा. का. नि. 451.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (सहायक), समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपए)	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
सहायक	1* (2004) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	5000-150-8000 रु०	अचयन
सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
6 नहीं	7 लागू नहीं होता	8 लागू नहीं होता	9 लागू नहीं होता	10 लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण/ आमेलन किया जाएगा		
11 सौ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा		12 प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे रोकड़िया की प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम आठ वर्ष नियमित सेवा की है		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
13 विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना :—		14 लागू नहीं होता		
1. निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर		—अध्यक्ष		
2. उपनिदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर		—सदस्य		
3. सहायक निदेशक, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर		—सदस्य		
4. चिकित्सा अधिकारी, प्रादेशिक कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर		—सदस्य		

[ फा० सं० ए० 12018/29/2000-कुष्ठ/सी०सी०डी० ]

वी० के० शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 15th December, 2004

**G.S.R. 451.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Assistant), Group C post, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, Classification and Scale of Pay.**—The number of said post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so, to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Assistant	1* (2004) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministrial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No
Age limit for direct recruitment		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not Applicable		Not Applicable		Not Applicable	Not Applicable

Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
100 per cent by Promotion	By promotion of Cashier in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur with a minimum of eight years' regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
<b>Composition of Departmental Promotion Committee:—</b>	Not applicable.
(i) Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Chairman	
(ii) Deputy Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member	
(iii) Assistant Director, Regional Leprosy Training and research Institute, Raipur —Member	
(iv) Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur —Member.	

[F. No. A. 12018/29/2000-Lep. CCD]

V. K. SHARMA, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 25 नवंबर, 2004

**सा. का. नि. 452.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, विस्तार निदेशालय, निदेशक (प्रशासन), भर्ती नियम, 1984 और उप निदेशक (प्रशासन), भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन विस्तार निदेशालय में निदेशक (प्रशासन) और उप निदेशक (प्रशासन) के पदों पर भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि मंत्रालय, विस्तार निदेशालय, निदेशक (प्रशासन) और उप निदेशक (प्रशासन), भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद
1	2	3	4	5
निदेशक (प्रशासन)	1(एक)* (2004) *(इस पद के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	12000-375-16500 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो
6	7	8	9	10
नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	आवश्यक—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (2) प्रशासन, स्थापन और लेखा सम्बन्धित विषयों में दस वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं)	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

7

करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8

संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों को प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति) जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) या प्रोन्नति :

(1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता-प्राप्त अनुसन्धान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों से :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-15,200 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

(2) 10,000-15,200 रु० के वेतन विभागीय उप निदेशक (प्रशासन), जिसने पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, पर भी प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के साथ विचार किया जायेगा और यदि उसका उक्त पद पर चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ), जिसमें निम्नलिखित होंगे —

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए और इन नियमों के किसी उपाबंध का संशोधन करने या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (i) अपर सचिव, (प्रशासन) —अध्यक्ष
- (ii) सुयुक्त सचिव, भारसाधक, विस्तार —सदस्य
- (iii) सुयुक्त सचिव, भारसाधक, प्रशासन —सदस्य

1	2	3	4	5
उपनिदेशक (प्रशासन)	1(एक)* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	10000-325- 15200 रु.	चयन

6	7	8	9	10
नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा करने के लिए निर्णायक तारीख आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि 2-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) तारीख होगी (न कि वह अंतिम संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित तारीख जो असम, मेघालय, जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित लक्ष्म खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल रिकितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या के पांगी उपखंड, अंदमान औरमें उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है। निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक—(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य। (ii) किसी सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक संगठन या वाणिज्यिक संगठन में सात वर्ष का प्रशासनिक अनुभव। टिप्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रोन्नति :</b> 6500-10500 रु० वेतनमान के ऐसे सहायक प्रशासनिक अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :</b></p> <p>(1) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता-प्राप्त अनुसन्धान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारियों से :</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।</p> <p>पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

13	14
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के लिए ), जिसमें निम्नलिखित होंगे —</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव, भारसाधक, विस्तार निदेशालय —सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त सचिव, भारसाधक, प्रशासन —सदस्य</p> <p>(4) अपर आयुक्त या निदेशक या उपसचिव, भारसाधक विस्तार —सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए और इन नियमों के किसी उपाबंध का संशोधन करने/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए ), जिसमें निम्नलिखित होंगे —</p> <p>(1) संयुक्त सचिव, (विस्तार) —सदस्य</p> <p>(2) संयुक्त सचिव, (प्रशासन) —सदस्य</p> <p>(3) प्रशासन निदेशक, विस्तार निदेशालय —सदस्य</p>	

[फा. सं. 1-1/2001-विस्तार]

रानी तलारेजा, अवर सचिव

**MINISTRY OF AGRICULTURE**  
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 25th November, 2004

**G.S.R. 452.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, the Directorate of Extension, [Vistar Nideshalaya], Director (Administration), Recruitment Rules, 1984 and Deputy Director (Administration), Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Director (Administration) and Deputy Director (Administration) in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Directorate of Extension, Director (Administration) and Deputy Director (Administration) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their Classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of Post	Classification
(1)	(2)	(3)
Director (Administration)	1* (One) (2004) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group "A" Gazetted
Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Rs. 12000-375-16500	Not applicable	No

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)
Not exceeding fifty years.	<b>Essential :—</b>	Not applicable
<b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	(i) Degree from a recognized university or equivalent; (ii) Ten years experience in Administration, Establishment and Accounts matters.	
<b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
One year for direct recruits	Composite method (deputation plus promotion), failing which by direct recruitment.	<b>Deputation (Including Short-term Contract or Promotion) :—</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 From amongst the officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or recognized research institutions or public sector undertakings or semi-Government or statutory or autonomous organisations :               <ol style="list-style-type: none"> <li>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; Or</li> <li>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000—15,200 Or equivalent in the parent cadre or department; and</li> </ol> </li> <li>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8).</li> </ol>

(12)

- 2 The departmental Deputy Director (Administration) in the scale of pay of Rs. 10000—15200 with five years regular service shall also be considered along with deputationists and in case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For confirmation) consisting of :—

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Additional Secretary (Administration)         | —Chairman |
| (ii) Joint Secretary, Incharge of Extension       | —Member   |
| (iii) Joint Secretary, Incharge of Administration | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provision of these rules.

(1)

(2)

(3)

Deputy Director  
(Administration)

1\* (One) (2004)  
\*Subject to variation  
dependent on workload

General Central Services Group 'A' Gazetted

(4)

(5)

(6)

10000-325-15200

Selection

No

(7)

(8)

(9)

Not exceeding forty years.

Essential :—

Not applicable

**Note 1 :** Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

- (i) Degree of a recognized University or equivalent;  
(ii) Seven years administrative, experience in a Government office or public body

(7)

(8)

**Note 2 :** The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

or commercial organization.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is (are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

(11)

(12)

One year for direct recruits and promotees

Promotion failing which by deputation Including Short Term Contract failing both by direct recruitment

**Promotion :**

From amongst Assistant Administrative officer in the scale of pay of Rs. 6500—10500 with eight years regular service in the grade.

**Deputation (Including Short-term contract)**

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or recognized research institutions or Public Sector undertakings or Semi-Government or Statutory or autonomous organisations :

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (8).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department).

(12)

of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For promotion) consisting of :—

- |  |           |
|--|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Service Commission                            | —Chairman |
| (2) Joint Secretary, Incharge of Directorate of Extension                          | —Member   |
| (3) Joint Secretary, Incharge of Administration                                    | —Member   |
| (4) Additional Commissioner or Director or Deputy Secretary, incharge of Extension | —Member   |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending/relaxing any provision of these rules.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (For confirmation) consisting of :—

- |  |         |
|--|---------|
| (1) Joint Secretary (Extension)                          | —Member |
| (2) Joint Secretary (Administration)                     | —Member |
| (3) Director of Administration, Directorate of Extension | —Member |

[F. No. 1-1/2001-Extn.]

RANI TALREJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2004

सा. का. नि. 453.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, (तकनीकी, अराजपत्रित समूह "ख" और "ग" पदों पर भर्ती), भर्ती नियम, 1959 को, जहाँ तक उनका संबंध ड्राफ्ट्समैन (मृदा संरक्षण) और मुख्य ड्राफ्ट्समैन (मृदा संरक्षण) के पदों से उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग में ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि और सहकारिता विभाग, ड्राफ्ट्समैन (ग्रेड-1), भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान वही होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

3683 GI/04-5

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-1	2* (2004) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175- 9000/- रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य योग्यताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।	
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
12	13	14			
प्रोन्नति: ऐसा ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-III, जिसने उस ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों या	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित शामिल हैं :— 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) 2. निदेशक/उप सचिव (कार्मिक) 3. निदेशक/उप सचिव (मृदा संरक्षण)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं —अध्यक्ष है। —सदस्य —सदस्य			

(ii) जिसने मूल काडर/विभाग में 5,000-8000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की है,

या

(iii) जिसने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रुपए के समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस ग्रेड में दस वर्ष की सेवा की हो,

और

(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं हों :—

**अनिवार्य :**

कृषि इंजीनियरी अथवा सिविल इंजीनियरी में डिग्री।

पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा का, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 12018/1/99-स्था. IV]

सुश्री रेनू चौधरी, अवर सचिव

New Delhi, the 8th December, 2004

**G.S.R. 453.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture (Recruitment of Technical Non-gazetted Group B and C posts) Rules, 1959 in so far as they relate to the posts of Draughtsman (Soil Conservation) and Head Draftsman (Soil Conservation), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Draughtsman Grade-I in the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Agriculture, and Cooperation, Draughtsman (Grade-I) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. **Disqualification.**—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of posts	Number of Posts	Classification
(1)	(2)	(3)
Draughtsman Grade-I	2* (2003) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'B' Non-gazetted, Non-Ministerial
Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension) Rules, 1972
(4)	(5)	(6)
500-175-9000	Selection-cum-seniority	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(10)	(11)	(12)
Two years.	50% by Promotion, failing which by Deputation 50% by Deputation	<p><b>Promotion :—</b>  <b>Draughtsman Grade-III</b> with ten years' regular service in the grade.</p> <p><b>Deputation :—</b>  <b>Officers under the Central Government—</b></p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years' service in the posts in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications:</p> <p><b>Essential : A degree in Agricultural Engineering or Civil Engineering.</b></p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note :</b> Where Junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

(12)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) comprising of —

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1. Joint Secretary (Administration) —Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Personnel) —Member
3. Director/Deputy Secretary (Soil Conservation) —Member

[F.No. 12018/1/99-E-IV]

Ms. RENU CHOUDHURY, Under Secy.

( पशुपालन एवं डेयरी विभाग )

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 23 नवम्बर, 2004

सा. का. नि. 454.— भारत सरकार के पशुपालन एवं डेयरी विभाग की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 394, दिनांक 21 अक्टूबर, 2003 जो 8 नवम्बर, 2003 को भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित हो चुकी है। में, पृष्ठ 2454 पर,—

- (क) दूसरी पंक्ति में "(समूह 'ग' पद)" को समूह 'ग' पद पढ़ा जाए।
- (ख) छठी पंक्ति में "भर्ती नियम, 2003" को भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 पढ़ा जाए।
- (ग) आठवीं पंक्ति में "(समूह 'ग' पद)" को समूह 'ग' पद पढ़ा जाए।

[फा. सं. 3-6/2003-प्रशासन IV]

अमरजीत कौर, निदेशक (डी.डी.)

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd November, 2004

G.S.R. 454.—In the notification of the Government of India in the Department of Animal Husbandry and Dairying number G.S.R. 394 dated the 21st October, 2003, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 8th November, 2003, at page 2454,—

- (a) In line 2, for "(Group 'C' post)", read "Group 'C' post";
- (b) In line 6, for "Recruitment Rules, 2003", read "Recruitment (Amendment) Rules, 2003";
- (c) In line 8, for "(Group 'C' post)", read "Group 'C' post";

[File No. 3-6/2003-Admn. IV]

AMARJEET KAUR, Director (DD)